

Gleichstellungs-Aktionsplan

Phil.-nat. Fakultät

genehmigt an der Fakultätssitzung vom 8.10.2020

Handlungsfeld	Nr.	Massnahme	Zuständigkeit
HF1: Institutionalisierung der Gleichstellungsarbeit	1	Ständige Kommission für Gleichstellung, Bericht an die Fakultät 1 Mal pro Jahr	Fakultät
	2	Sichtbarmachen von Diversität in Veranstaltungsreihen	Dekan*in
	3	Sichtbarmachen von Gender in Lehre und Forschung	Studiensekretariate via Studienleitung
HF2: Geschlechtergerechte Personalauswahl	4	Bei Anstellungsgeschäften werden die Kandidatinnen und Kandidaten auf die Programme zur Unterstützung von Familie und Karriere aufmerksam gemacht	Dekan*in
	5	Zielvorgabe zur Berufung von Frauen, im Durchschnitt sind mind. 50% aller Neuberufenen Frauen	Dekan*in
	6	Es soll eine Umsetzung des "Lausanner Modells" für das Ranking der Bewerbenden geprüft werden	Strategieausschuss
HF3: Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen	7	Koordination mit Nachwuchsförderungskommission	Mikko Laine
	8	"Emilie Jäger" Vortragsreihe mit inspirierenden Wissenschaftlerinnen, welche eine Vorbildfunktion einnehmen	Koordination EO Kommission / Umsetzung Fachbereiche via Fachbereichsvertreter*innen
	9	mini-fellowships zur Diversitätsförderung bevorzugt für Doktorierende aus z.B. Spirit Ländern, Indien, u.a.	EO Kommission
HF4: Beruf, Studium, Care	10	Übernahme von Reisekosten für internationale Projektpartner*innen von Postdocs, deren Reismöglichkeiten aufgrund von Care duties eingeschränkt sind	EO Kommission
	11	Übernahme von Zusatzkosten für Kinderbetreuung während Tagungen	EO Kommission
	12	Übernahme von Zusatzkosten für Kinderbetreuung während Tagungen	Institute
	13	Ein CORONAbedingter Produktivitätsrückgang wird bei Evaluationen (Tenure, Anstellungen, Beförderung) berücksichtigt	Dekan*in
	14	Die Möglichkeit von Jobsharing wird in Ausschreibungen standardmässig erwähnt	Dekanat
	15	Durchführung Umfrage zum Termin (Tageszeit) der Fakultätssitzung	Dekanat
	16	Berücksichtigung von Care work für die Tenure Clock (Berufserfahrung)	Strategieausschuss
HF5: Stereotypfreie Studienwahl	17	MINT Tag für Mittelschüler*innen, die sich für Naturwissenschaften interessieren (1 Mal im Jahr)	Regula Gesemann
HF6: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld	18	Hinweise zu Beratungsangeboten (z.B. durch die Studierendenschaft) auf Webseiten der Fakultät und der Institute, Ansprechperson pro Fachbereich definieren	Dekanat, Studienleitungen
	19	Stellungnahme aller Studiengänge zum Thema Online Kursinhalte / Selbststudium und wie diese gefördert werden können zur Unterstützung von berufstätigen Studierenden und Studierenden mit Care duties (grosse Fortschritte wurden aufgrund von COVID-19 erreicht, diese sollen mind. erhalten bleiben)	Studienleitungen / Studienausschuss
	20	Wenn aus Inklusionsgründen sinnvoll sollen Instituts- und Fakultäts(kommissions)sitzungen auf Englisch durchgeführt werden	Alle Fakultätsmitglieder
HF7: Chancengleichheit beim allg. Universitätspersonal	21	Diskussion zum "better science" Konzept durch den Strategieausschuss	Strategieausschuss
HF8: Kommunikation	22	Regelmässige Information an alle Fakultätsmitglieder über die Umsetzung des Gleichstellungsplans	EO Kommission
	23	Erstellung Website mit allen nötigen Informationen zum Thema Gleichstellung an der Phil.-nat. Fakultät	EO Kommission, Dekanat
HF9: Diskriminierungsfreies Studien- und Arbeitsumfeld	24	Wenn aus Inklusionsgründen sinnvoll sollen Instituts- und Fakultäts(kommissions)sitzungen auf Englisch durchgeführt werden	Details siehe oben
	25	mini-fellowships zur Diversitätsförderung (Details siehe oben)	Details siehe oben
	26	Die Fakultät berücksichtigt die Diversität der Kandidat*innen, welche zu Vorträgen bei Berufungsverfahren eingeladen werden	Dekan*in
	27	Hinweise zu Beratungsangeboten (z.B. durch die Studierendenschaft) auf Webseiten der Fakultät und der Institute, Ansprechperson pro Fachbereich definieren	Details siehe oben
HF10: Diversität: Körper und Psyche	28	Hinweise zu Beratungsangeboten (z.B. durch die Studierendenschaft) auf Webseiten der Fakultät und der Institute, Ansprechperson pro Fachbereich definieren	Details siehe oben
HF11: Diversität: soziale Herkunft und Stellung	29	Stellungnahme aller Studiengänge zum Thema Online Kursinhalte / Selbststudium	Details siehe oben